



**Report 2023**

**Responsabilità Sociale d'impresa (RSI)**





Dal 2000 Offre soluzioni innovative su centinaia di clienti IBM AS400

è il Master Reseller esclusivo per l'Italia di Fresche solution

Fresche Solutions è stata nominata il migliore datore di lavoro di Montreal per il 2021

Fresche vanta

- oltre 22.000 clienti nel mondo che utilizzano IBM i (AS400)
- una presenza in ogni nazione
- 30+ anni di presenza nel mercato
- 400+ dipendenti



# FRESCHER SOLUTIONS



Società canadese è il principale fornitore di bigblue della quale è partner esclusivo per l'Italia

### **Fresche Solutions è stata nominata il migliore datore di lavoro di Montreal per il 2021**

Fresche si è assicurata che tutti i dipendenti avessero le risorse necessarie per lavorare da casa. L'azienda ha persino sviluppato una politica di lavoro da casa che rimarrà in vigore dopo il COVID. Ciò offrirà ai dipendenti migliori opzioni per lavorare nel loro ambiente più produttivo.

Inoltre, Fresche ha esteso il suo programma di Assistenza ai dipendenti e alla famiglia a tutti i dipendenti in tutto il mondo.

Altri motivi per cui Fresche è stata scelta:

- **Istruzione:** Fresche Solutions investe nello sviluppo continuo dei dipendenti con sussidi per le tasse scolastiche per i corsi.
- **Opportunità di avanzamento:** Fresche ha una politica di promozione dall'interno e, in quanto leader mondiale nelle soluzioni IBM i con una crescita in rapida accelerazione, l'opportunità di avanzamento è ovunque.
- **Sostegno alla beneficenza:** Fresche sostiene ogni anno le organizzazioni di beneficenza nazionali e incoraggia i dipendenti a restituire alla comunità un giorno libero retribuito per fare volontariato.
- **Partnership strategiche mondiali:** lavorare in Fresche significa avere relazioni strette e dinamiche con alcune delle più importanti aziende IT del mondo, inclusa IBM.

[//freschesolutions.com/fresche-solutions-named-one-of-montreals-top-employers-for-2021/](https://freschesolutions.com/fresche-solutions-named-one-of-montreals-top-employers-for-2021/)

A scenic landscape of misty mountains at sunrise or sunset. The sky is a mix of soft orange, pink, and teal, with wispy clouds. The mountains are layered, with the foreground peaks more detailed and the background ones fading into a hazy blue. A thick layer of white mist fills the valleys between the mountains. The text 'Tools e servizi di alta qualità' is overlaid in a bold, black, sans-serif font, centered horizontally and vertically.

# **Tools e servizi di alta qualità**

# **3 grossi problemi risolti da**

- **3 Tools unici**
- **supporto tecnico professionale**

**Oggi è sempre più richiesto creare nuove applicazioni web e mobile personalizzate, farlo per IBM AS400 può essere molto costoso**



**genera applicazioni native IBM i web e mobile  
con abbattimento di costi di oltre il 90%**

- zero costi infrastruttura**
- tempi di sviluppo abbattuti di 20 volte**
- nessuna sincronizzazione di DB, dati on line**
- prestazioni insuperabili**



**I gestionali AS400 IBM soffrono di scarsa documentazione,  
la situazione è sempre più critica a causa pensionamenti e turnover dei  
programmatori**



**Analizza, documenta, applicazioni IBM i (AS400)  
effettua il resizing automatico dei campi  
traduce in UNICODE**

**Le videate IBM nero-verdi sono poco efficienti?  
trasforma tutto il gestionale con**



**Rende web e mobile applicazioni IBM i esistenti,  
senza necessità di sorgenti  
o modifiche ai programmi**

**Alcuni clienti**

# BRUNELLO CUCINELLI

L'impresa umanistica di Brunello Cucinelli

Un esempio di eccellenza nella gestione responsabile dell'impresa, nella valorizzazione del capitale umano, nel rispetto e nell'integrazione con il territorio, è rappresentato da Brunello Cucinelli spa, azienda di moda italiana specializzata nel cachemire, che oggi rappresenta uno dei brand più esclusivi nel mercato internazionale del fashion.

Brunello Cucinelli ha da sempre perseguito un modello imprenditoriale a vocazione etica ed umanistica sia all'interno che all'esterno dell'azienda, in cui parte del profitto viene reinvestito in iniziative volte al miglioramento della condizione dei lavoratori e della comunità e molta attenzione è rivolta a valori quali la legalità, la trasparenza, la qualità la sostenibilità e la responsabilità verso la collettività, favorendo così un forte livello di fidelizzazione e di fiducia da parte dei dipendenti, dei consumatori, dei fornitori e dell'intero territorio.

Tra le iniziative più significative orientate allo sviluppo socio-economico del territorio rientra certamente l'opera di riqualificazione del borgo me evale di Solomeo, che l'imprenditore ha realizzato nel corso degli anni sia direttamente che attraverso collaborazioni con istituzioni e organizzazioni pubbliche, in cui hanno trovato posto gli uffici e i laboratori della società.

# Prada

Il Gruppo Prada opera secondo principi di integrità, onestà, lealtà e trasparenza, nel pieno rispetto delle disposizioni legislative e regolamenti applicabili, costruendo rapporti di fiducia con gli interlocutori all'interno e all'esterno dell'organizzazione, impegnandosi altresì a fissare standard più elevati rispetto ai diversi livelli normativi cui deve fare riferimento negli oltre 40 Paesi in cui è presente con attività dirette. Inoltre, il Gruppo è impegnato a operare nel pieno rispetto del valore della persona e dei diritti umani e dei lavoratori riconosciuti nelle convenzioni e dichiarazioni nazionali e internazionali - come la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le Linee Guida per le Imprese 2 Multinazionali dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE). Prada considera inammissibile ogni forma di lavoro forzato o minorile, qualsiasi tipo di discriminazione in materia di impiego e professione e promuove il diritto alla contrattazione collettiva e l'esercizio della libertà di associazione al proprio interno così come nella sfera della propria influenza lungo tutta la catena del valore. L'attenta osservazione e il reale interesse nei confronti di tutte le culture del mondo che sono alla base della creatività e della modernità del Gruppo Prada costituiscono per il Gruppo stesso il naturale presupposto al dialogo con la pluralità dei propri interlocutori. Il Gruppo ritiene che le collaborazioni con i propri stakeholder, come ad esempio sindacati o autorità fiscali, così come con partner al di fuori del proprio specifico ambito di attività, come ad esempio università o grandi istituzioni internazionali, siano essenziali per la creazione di un valore comune basato su un equilibrio tra obiettivi aziendali e istanze sociali. Il Gruppo Prada è impegnato a creare, sviluppare e consolidare legami cooperativi con le comunità nelle quali opera, sia sotto il profilo sociale sia sotto quello ambientale, quali presupposti per uno sviluppo inclusivo.

<https://www.pradagroup.com/it/sustainability/download-area-csr.html>

# Il Gruppo Marzotto

The respect for human rights defined by international conventions and declarations includes all the families of our employees and all those we deal with on a daily basis, from public to private sectors. In addition to the respect for workers' rights, for the agreements signed with union organizations and for the principles on which the safety of workers are based, we have always been very supportive to the families of our workers. In the early years of the twentieth century, we created the “Social City”, an innovative district made of houses for our employees and their families, based on cultural, leisure and sport activities.

## **CONCERN FOR HUMAN RIGHTS, OUR TOP PRIORITY**

We are committed to reject any form of child labour, forced labour and discrimination, as we ensure that all our workers have the same opportunities of employment and professional growth, in addition to fair treatment based on merit criteria, and protecting and promoting the health and safety of our workers.

## **CONCERN FOR THE HEALTH AND SAFETY OF WORKERS**

We are strongly determined to respecting and complying with the standards for health and safety of workers and the communities in which they operate, in order to prevent accidents and occupational diseases and, at the same time, encouraging the improvement of the psychophysical conditions and the wellbeing of people.

<https://www.marzottotessuti.it/sostenibilita/social-responsability>

# London Stock Exchange Group

Once upon a time, environmental, social and governance (ESG) factors were a niche interest among asset owners, asset managers, banks, brokers and investment consultants. No longer. Investors now routinely analyse information on ESG performance alongside other financial and strategic information in order to gain a better understanding of companies' future prospects.

[https://www.lseg.com/sites/default/files/content/Green/LSEG\\_Guide\\_to\\_ESG\\_Reporting\\_2020.pdf](https://www.lseg.com/sites/default/files/content/Green/LSEG_Guide_to_ESG_Reporting_2020.pdf)

# DIESEL - OTB

Il marchio Diesel, parte del gruppo Otb guidato da Renzo Rosso, ha intrapreso un'iniziativa di economia circolare in collaborazione con l'UNIDO. Questo progetto pilota si svolgerà in Tunisia, con l'obiettivo di creare un sistema di business circolare con basse emissioni. Previsto tra il 2022 e il 2023, il progetto punta a instaurare un processo virtuoso per il recupero dei residui di cotone derivanti dalla produzione tessile.

Le principali azioni comprendono il miglioramento della gestione dei rifiuti, la separazione accurata dei residui tessili e l'avvio di un processo di riciclo meccanico per i tessuti composti interamente o prevalentemente di cotone. I tessuti di scarto di qualità saranno riutilizzati per la produzione di nuovi capi di abbigliamento, mentre il rimanente potrebbe essere offerto ad altri settori.

Un recente studio evidenzia che l'industria tessile tunisina produce 31.000 tonnellate di rifiuti, il 55% dei quali è costituito da scarti. Utilizzare fibre riciclate invece di nuove può ridurre significativamente l'impatto ambientale della moda, conservando l'acqua, diminuendo le emissioni di CO2 e limitando l'uso di sostanze chimiche pericolose.

Questo progetto pilota si inserisce nel programma SwitchMed, supportato dall'Unione Europea e realizzato in collaborazione con il governo tunisino e la Federazione tunisina del tessile e dell'abbigliamento (Ftth). Il progetto mira a diventare un modello per il settore della moda, che è sempre più orientato verso la sostenibilità e l'uso di materiali riciclati.



# Fineco Bank

La sostenibilità è da sempre parte di Fineco e rappresenta un elemento fondante del nostro percorso di creazione di valore di lungo termine per i nostri stakeholder, attuali e futuri.

Operiamo perseguendo il nostro corporate purpose: “supportare i clienti nell'approccio responsabile alla loro vita finanziaria al fine di creare i presupposti per una società più prospera e più equa” e lo facciamo percorrendo la strada della trasparenza, della semplicità e dell'innovazione, proponendo ai clienti servizi e prodotti eccellenti ad un *fair pricing* all'interno delle tre aree di attività integrate, *banking*, *investing* e *brokerage*.

A questo approccio abbiamo affiancato un piano obiettivi ESG da perseguire entro il 2023.

<https://about.finecobank.com/it/sustainability/>



A lush tropical waterfall cascading over mossy rocks into a stream, framed by a large fallen tree trunk. The scene is vibrant with green ferns and moss, creating a serene and natural atmosphere. The waterfall is the central focus, with water flowing over dark, wet rocks. The stream in the foreground is calm, reflecting the surrounding greenery. A large, weathered tree trunk arches over the waterfall, adding a sense of scale and history to the scene.

# Le dieci regole fondamentali del RSI

## **Diritti Umani**

### **Principio I**

**Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.**

Tra i motivi per cui le imprese dovrebbero impegnarsi nella salvaguardia dei diritti umani ci sono anche:

- Promuovere il ruolo della legge:
- Considerare gli interessi dei consumatori
- Gestire la catena di produzione
- Aumentare la produttività e l'affidabilità dei lavoratori

### **Principio II**

**Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani**

- Complicità diretta
- Complicità indiretta
- Complicità tacita

## **Lavoro**

### **Principio III**

**Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;**

## **Principio IV**

**l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;**

## **Principio V**

**l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;**

## **Principio VI**

**l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.**

## **Ambiente**

## **Principio VII**

**Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;**

- valutazione dei rischi ambientale: stabilisce le potenzialità di un danno involontario causato all'ambiente e i rischi connessi;
- valutazione del ciclo vitale: analizza le opportunità che nascono da una buona politica ambientale;
- valutazione d'impatto ambientale: valuta se gli impatti derivanti da progetti di sviluppo, rientrano in canoni accettabili;
- valutazione ambientale strategica : valuta se nelle politiche e nei piani aziendali siano stati presi in considerazione ed eventualmente ridotti i rischi di impatto ambientale.
- stabilire dei margini di sicurezza all'interno dei quali potersi muovere nelle zone che presentano ancora rischi considerevoli di imprevisti;
- impedire o limitare attività ad alto rischio ambientale;
- promuovere l'uso della migliore tecnologia;
- realizzare produzioni pulite e adottare iniziative aziendali ecologiche;
- comunicare con gli stakeholder.

## **Principio VIII**

**Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale**

Si va sempre più affermando l'esigenza per le imprese di rispondere alle richieste della società di utilizzare sistemi di produzione che tutelino e proteggano l'ambiente.

Per dimostrare il loro impegno nel rispettare l'ambiente, le imprese devono cambiare il loro modus operandi. L'impresa deve pertanto impegnarsi ad adeguare il suo sistema di produzione a tutela dell'ambiente.

Da questi cambiamenti le imprese possono trarre molti benefici. Il Programma delle Nazioni Unite per l'Ambiente (UNEP) ha identificato le seguenti ragioni per cui un'impresa dovrebbe assumere una condotta responsabile nei confronti dell'ambiente

## **Principio IX**

**Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente**

Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che non danneggiano l'ambiente è una sfida di lungo periodo per un'impresa che dovrà impegnarsi sia dal punto di vista della gestione che della ricerca.

Per quanto concerne l'adesione al Global Compact per tecnologie che non danneggiano l'ambiente si intendono quelle descritte nel [Capitolo 34 dell'Agenda 21](#) vale a dire quelle sane per l'ambiente.

L'Agenda 21 definisce tecnologie sane per l'ambiente quelle "che proteggono l'ambiente, sono meno inquinanti, usano tutte le risorse in modo più sostenibile, riciclano i loro rifiuti e prodotti e gestiscono i rifiuti residui in un modo più accettabile rispetto a quanto facessero le tecnologie che esse sostituiscono. Non si tratta di singole tecnologie ma di sistemi generali che includono know-how, procedure, beni e servizi, attrezzature così come processi organizzativi e gestionali".

## **Lotta alla corruzione**

### **Principio X**

**Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.**



2

**Come bigblue applica l'RSI nei  
suoi diversi princìpi**

# 3

## Sostenibilità

Bigblue fa uso consapevole ed efficiente delle risorse ambientali in quanto beni comuni

dal 2012 nella propria sede sono stati installati potenti sistemi fotovoltaici al fine di garantire la sostenibilità del consumo energetico quasi nella sua totalità.

gli uffici dell'headquarter sono dotata di recupero termico per ridurre il consumo di metano per riscaldamento al fine di ridurre l'inquinamento.

il parco vetture a disposizione dei dipendenti è già stato convertito al 67% da diesel a vetture Euro 6 a GPL per contrastare l'inquinamento, mentre la proprietà utilizza auto Ibride Euro 6C

Entro il 2025 prevediamo una totale conversione in vetture elettriche e/o idrogeno



# 4

## Tutela dei lavoratori

La crescita intellettuale, professionale, relazionale di dipendenti e collaboratori (che sono il capitale sociale d'impresa) sono elementi determinanti per il successo di bigblue nel tempo.

Come bigblue tutela i propri lavoratori:

- con un piano welfare aziendale
  - con assicurazioni private a tutela di situazioni di invalidità o morte
- Sicurezza sul posto di lavoro e presso i clienti
- incentivo all'uso dello smart working
- ogni dipendente ha in dotazione ogni strumento per operare da casa in totale sicurezza e con la massima efficienza
- in quanto tutti i servizi di bigblue sono disponibili e condivisi in cloud



# 5

## Il posto di lavoro

L'ambiente di lavoro di bigblue è collocato in una villa completamente restaurata all'interno di un parco di 2.000 mq adibito a giardino e frutteto

L'ambiente è molto confortevole, lo studio di illuminazione avviene attraverso faretti orientabili .

Dei sistemi robotizzati contribuiscono al mantenimento della pulizia e della igienizzazione che avviene a mezzo lampade all'ozono per debellare ogni possibile microbo COVID 19

Il giardino attrezzato è fruibile liberamente dai dipendenti per momenti di relax per pause di lavoro o meeting alternativi agli ambienti chiusi.

Il giardino è circondato da un meieto trattato con mezzi totalmente biologici ed i frutti abbondanti sono a disposizione di chiunque ne abbia piacere

# 6

## strumenti di lavoro

Gli strumenti di lavoro sono al massimo livello di modernità questo per evitare emissioni, o irritante lentezza dovuta alle vecchie apparecchiature

I dipendenti sono continuamente sollecitati ad individuare e proporre tecnologie migliorative.

**Uno degli elementi di maggior inquinamento degli uffici è il toner per stampanti laser**

Abbiamo individuato le stampanti Kyocera di fascia TASKalfa (top level) in quanto dotate di riconoscimento Energy Star e Der Blaue Engel, ecologiche e dotate di sistema integrato.

In particolare è stato scelto di preservare il più possibile l'ambiente. sono infatti dotate di un sistema di imaging di alta durata realizzato con materiali quali silicio amorfo brevettato e fotoconduttore, in grado di gestire un numero estremamente elevato di stampe.

Inoltre, risultando permanenti, non dovranno essere sostituiti unitamente al toner, rendendoli eterni, traducendo concretamente questo aspetto in una netta riduzione dei consumi.

Le Multifunzione KYOCERA installate nei locali di BIGBLUE sono tutte con l'eco-certificazione Der Blaue Engel e comunque installate in locali aerati separati dalle persone.



# 7

## dematerializzazione dei documenti

Bigblue opera e promuove la dematerializzazione dei documenti .

Tutti i documenti fiscali di bigblue sono in conservazione sostitutiva.

Inoltre anche la firma delle offerte e di ogni altro documento avviene tramite certificato e OTP.

Questo evita inquinamento legato alla stampa e consumo di carta con conseguente deforestazione.

Tutti i dipendenti sono dotati di notebook portatili e tablet per ridurre la necessità di stampe cartacee.

In ogni caso bigblue quando deve farne necessariamente uso, consuma carta riciclata.



Questo documento è proprietà esclusiva di bigblue srl

è vietato l'uso non autorizzato ogni violazione sarà punita a norma di legge