



bigblue®

Report 2024

Responsabilità Sociale d'impresa (RSI)

**Dal 2000 soluzioni innovative su IBM AS400 -
Un impegno costante verso la sostenibilità
bigblue come partner sostenibile nel mondo IT**

bigblue è il Master Reseller esclusivo per l'Italia di Fresche Solutions, società canadese leader mondiale nelle soluzioni IBM i (AS400), con una presenza capillare in ogni nazione, oltre 30 anni di esperienza nel mercato e più di 400 dipendenti qualificati.



FRESCHÉ SOLUTIONS

Fresche Solutions serve oltre 22.000 clienti nel mondo e ha ricevuto importanti riconoscimenti per le sue politiche aziendali orientate alla sostenibilità e al benessere dei dipendenti, inclusa la nomina a "Migliore datore di lavoro di Montreal".

In linea con i principi di responsabilità sociale d'impresa, Fresche Solutions ha implementato:

Politiche di lavoro flessibile che bilanciano produttività e benessere personale

Programma esteso di Assistenza ai dipendenti e alle famiglie a livello globale

Investimenti continui nella formazione e nello sviluppo professionale

Sostegno attivo a iniziative benefiche con giornate retribuite per volontariato

Partnership strategica con leader mondiali del settore IT, inclusa IBM



Soluzioni tecnologiche a supporto della sostenibilità

le nostre forze sono in grado di abbattere ogni ostacolo durante un progetto.

Non si fanno cogliere impreparate.

Ogni progetto richiede precisione e gli strumenti giusti fanno la differenza.

Eliminare i costi infrastrutturali

Ridurre i tempi di sviluppo di 20 volte

mantenere i dati online senza necessità di sincronizzazione

Garantire prestazioni ottimali

I nostri strumenti innovativi consentono di:

Analizzare e documentare le applicazioni IBM i (AS400) esistenti

Effettuare il ridimensionamento automatico dei campi e la traduzione in

UNICODE

Trasformare interfacce tradizionali in soluzioni web e mobile, senza necessità di sorgenti o modifiche ai programmi esistenti

**I nostri clienti:
esempi virtuosi di responsabilità sociale**

Brunello Cucinelli

L'impresa umanistica di Brunello Cucinelli rappresenta un'eccellenza nella gestione responsabile, valorizzando il capitale umano e integrando il rispetto per il territorio. Il brand di moda italiano, specializzato nel cachemire di alta gamma, persegue un modello imprenditoriale a vocazione etica, reinvestendo parte dei profitti in iniziative per il miglioramento delle condizioni dei lavoratori e della comunità. La riqualificazione del borgo medievale di Solomeo è uno degli esempi più significativi dell'impegno dell'azienda verso lo sviluppo socio-economico del territorio.

Gruppo Prada

Il Gruppo Prada opera secondo principi di integrità, onestà, lealtà e trasparenza, nel pieno rispetto delle normative applicabili in oltre 40 Paesi. L'azienda è profondamente impegnata nel rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, rifiutando ogni forma di lavoro forzato o minorile e promuovendo la diversità e l'inclusione. Il Gruppo mantiene un dialogo costante con i propri stakeholder, inclusi sindacati, autorità fiscali, università e istituzioni internazionali, per creare valore condiviso e promuovere uno sviluppo inclusivo delle comunità in cui opera.

Marzotto Tessuti

Marzotto Tessuti pone al centro della propria attività il rispetto per le persone e l'ambiente. I loro tessuti hanno un'anima etica che nasce dal rispetto profondo verso tutto ciò che li circonda. L'azienda è impegnata nella riduzione dell'impatto ambientale, nella tutela degli ecosistemi e nella promozione della biodiversità attraverso l'uso di prodotti eco-compatibili, il risparmio energetico e idrico, e la certificazione del processo produttivo secondo lo standard ISO 14001. La responsabilità sociale di Marzotto si estende al benessere dei lavoratori e delle loro famiglie, garantendo pari opportunità di lavoro e sviluppo professionale.

Banca Fineco

Fineco ha integrato la sostenibilità nel proprio DNA aziendale, considerandola un elemento fondante per la creazione di valore a lungo termine. La banca persegue il proprio "scopo aziendale" supportando i clienti in un approccio responsabile alla vita finanziaria, creando i presupposti per una società più prospera ed equa. L'azienda ha implementato una governance della sostenibilità attraverso comitati dedicati e ha sviluppato un Piano Strategico ESG pienamente integrato con il Piano Pluriennale del Gruppo.

A long-exposure photograph of a waterfall in a dense, mossy forest. The water flows over dark, wet rocks, creating a soft, ethereal effect. The surrounding vegetation is vibrant green, with ferns and moss covering the rocks and trees. The scene is captured from a low angle, looking up at the waterfall. The text "Il nostro territorio" is overlaid in the center in a clean, white, sans-serif font.

Il nostro territorio

La nostra storia



Il nostro impegno per la sostenibilità nel 2024

**In linea con i dieci principi fondamentali della Responsabilità Sociale d'Impresa,
bigblue si impegna a:**

Diritti Umani e Lavoro

Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti

Garantire un ambiente di lavoro inclusivo, privo di discriminazioni

Sostenere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva

Offrire condizioni di lavoro eque e opportunità di sviluppo professionale



Lotta alla corruzione

Contrastare attivamente ogni forma di corruzione, inclusa estorsione e tangenti

Promuovere la trasparenza nelle relazioni commerciali

Implementare un codice etico aziendale rigoroso



Ambiente

Adottare un approccio preventivo verso le sfide ambientali

Promuovere una maggiore responsabilità ambientale in tutta la catena di fornitura

Favorire lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente

Contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico

Sostenibilità ambientale

- Implementazione di soluzioni cloud per ridurre il consumo energetico
- Promozione del lavoro da remoto per diminuire l'impatto degli spostamenti

bigblue fa uso consapevole ed efficiente delle risorse ambientali in quanto beni comuni dal 2012

- gli uffici dell'headquarter sono dotati di recupero termico per ridurre il consumo di metano per riscaldamento al fine di ridurre l'inquinamento e potenti sistemi fotovoltaici al fine di garantire la sostenibilità del consumo energetico quasi nella sua totalità (raggiunto il 94% nel 2024).
- il parco vetture a disposizione dei dipendenti è già stato convertito al 100% da diesel a vetture Euro 6 a GPL per contrastare l'inquinamento,
- la proprietà utilizza auto Ibride Euro 6C

Tutela dei lavoratori

- Programmi di formazione continua e sviluppo delle competenze
- Flessibilità lavorativa e supporto all'equilibrio tra lavoro e vita privata
- Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo



La crescita intellettuale, professionale, relazionale di dipendenti e collaboratori (che sono il capitale sociale d'impresa) sono elementi determinanti per il successo di bigblue nel tempo.

Come bigblue tutela i propri lavoratori:

- con un piano welfare aziendale
- con assicurazioni private a tutela di situazioni di invalidità o morte Sicurezza sul posto di lavoro e presso i clienti
- incentivo all'uso dello smart working
- ogni dipendente ha in dotazione ogni strumento per operare da casa in totale sicurezza e con la massima efficienza

in quanto tutti i servizi di bigblue sono disponibili e condivisi in cloud



Dematerializzazione dei documenti

bigblue opera attivamente nella promozione della dematerializzazione documentale:

Tutti i documenti fiscali sono in conservazione sostitutiva

La firma delle offerte e dei contratti avviene tramite certificato digitale e OTP

I dipendenti sono dotati di notebook e tablet per minimizzare la necessità di stampe

L'utilizzo esclusivo della carta riciclata quando la stampa è indispensabile

Questa strategia riduce in modo significativo l'impatto ambientale legato alla produzione di carta, ai trasporti e allo smaltimento dei rifiuti, contribuendo concretamente alla lotta contro la deforestazione e le emissioni di CO2.

**Questo documento è proprietà esclusiva di bigblue srl.
È vietato l'uso non autorizzato. Ogni violazione sarà punita a norma di legge.**